

Оцените вашего кандидата по 10 пунктам с указанием степени соответствия от 1 до 5, где 1 –наименьшее значение/нет, 5 – наибольшее значение/да.

Кандидат _____

Проверен по следующим параметрам с результатом _____
(суммируйте баллы, которые вы поставили кандидату).

1.Пунктуален. Вовремя пришел на собеседование/прислал тестовое задание.

1 2 3 4 5

2. Есть рекомендации, отзывы характеризуют как профессионала и перспективного сотрудника.

1 2 3 4 5

3. Адекватно оценивает свои достоинства и недостатки.

1 2 3 4 5

4. С неприязнью отзывається о бывших коллегах и руководителях.

1 2 3 4 5

5. Ответил на тест-вопросы/выполнил тест-задание.

1 2 3 4 5

6. Правильно оценивает свои навыки для работы в должности.

1 2 3 4 5

7. Задает вопросы о компании, условиях работы.

1 2 3 4 5

8. Слушает и слышит.

1 2 3 4 5

9. Хорошие коммуникативные навыки. Умеет говорить, аргументировать.

1 2 3 4 5

10. Внешний вид соответствует корпоративному стилю.

1 2 3 4 5

Максимальное количество баллов ЛУЧШЕГО сотрудника – 46.